

Corps : Ingénieur d'études

Nature du concours : Externe

Branche d'activité professionnelle (BAP) : J

Emploi type : Chargé de la formation des personnels

Nombre de postes offerts : 1

Localisation du poste : Palais de la découverte – Paris 8^{ème}

Pré-inscription (Demande du dossier de candidature) sur Internet :

www.education.gouv.fr/personnel/itrf du 1 mars 2010 au 26 mars 2010

Inscription par renvoi du dossier de candidature au centre organisateur au plus tard le 26 mars 2010, cachet de la poste faisant foi.

Définition et principales caractéristique de l'emploi type sur Internet :

<http://referens.univ-poitiers.fr/version/men>

Missions :

- Concevoir et mettre en œuvre une stratégie de formation des personnels qui réponde aux besoins de l'établissement et qui permette la promotion des agents qui y travaillent.
- Mise en œuvre de la gestion des emplois et des compétences
- Mise en œuvre de la formation tout au long de la vie (recherche d'une meilleure articulation entre les besoins des établissements et des parcours professionnels...)
- Travail en réseau et mutualisation inter établissements

Activités essentielles :

- Individualisation de la gestion de la formation et des parcours professionnels (DIF, entretiens...)
- Recueillir et analyser les besoins de compétences individuels et collectifs
- Conseiller les agents en matière de parcours professionnel
- Piloter le processus d'achat de formation : du cahier des charges à la négociation avec les prestataires.
- Sensibiliser les responsables aux enjeux de la formation, les conseiller et les accompagner dans la mise en œuvre des dispositifs adéquats

Compétences :

- Connaissance approfondie des concepts et méthodes d'ingénierie de formation et de pédagogie
- Connaissance approfondie de l'organisation et de la réglementation de la formation professionnelle continue notamment dans le secteur public
- L'organisation et le fonctionnement de la recherche et de l'enseignement supérieur en France
- Les métiers de la fonction publique et en particulier les métiers de la recherche et de l'enseignement supérieur
- Traduire les besoins de compétences en objectifs de formation et en objectifs pédagogiques
- Analyser des situations de travail individuelles et collectives
- Apporter des méthodes d'analyse des besoins de formation auprès de l'encadrement
- Structurer l'offre de formation en s'appuyant sur un référentiel métier (REFERENS, Bibliofil'...)
- Rédiger le cahier des charges d'un dispositif de formation
- Sélectionner des intervenants et des prestataires
- Elaborer des bilans et des indicateurs d'évaluation de formation et les exploiter
- Concevoir une action de communication
- Respecter la confidentialité des données personnelles